

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 2»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Е.В.Щербакова
«15» 07 2018г.
Протокол № 17 от 15.07 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ № 2
С.Л.Николаева
«16» 07 2018г.
№ 2 от 16.07.18г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О проведении стажировок

по охране труда

**в муниципальном автономном общеобразовательном
учреждении**

«Средняя общеобразовательная школа № 2»

1

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении стажировок по охране труда в МАОУ СОШ № 2

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда в МАОУ СОШ № 2, (далее Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", зарегистрированным Минюстом России 12 февраля 2003 года, N 4209 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в МАОУ СОШ № 2.

1.2. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам (водители транспортных средств и другие).

1.3. Целью проведения стажировки по охране труда является:

1.3.1. практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на новом рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, по старому месту работы, при прохождении инструктажей по охране труда по новому месту работы по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;

1.3.2. проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на новом рабочем месте.

1.4. Стажировку по охране труда должны проходить:

1.4.1 все вновь принимаемые и переводимые на другую работу работники

1.4.2 выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;

1.4.3 работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно на предприятии.

1.5. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — работники, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (ответственный за проведение стажировки, наставник, инструктор стажировки) — работник проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов, утверждает перечень профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней (смен)) или в сроки, установленные соответствующими правилами, утвержденными органами государственного и ведомственного надзора, в зависимости от опыта, квалификации рабочих, специалистов и сложности (опасности) выполняемых ими работ (Приложение №1).

- Во время стажировки работник должен выполнять работу под наблюдением (руководством) опытного работника (далее - руководитель стажировки).

2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировки по охране труда.

2.3. Руководитель организации по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом и на основании приказа может освободить от стажировки по охране труда:

2.3.1. работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

2.3.2. работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктора по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ № _____, от «___» _____ 20__ г.».

2.4. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным руководителем организации программам проведения стажировки по охране труда, разработанной для каждой профессии, должности, имеющимся в организации и которые обязаны проходить стажировку по охране труда.

2.5. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:

2.5.1. Охрана труда

2.5.2. Пожарная безопасность

2.5.3. Электробезопасность

2.5.4. Санитарная безопасность

2.5.5. Безопасность дорожного движения

2.5.6. Промышленная безопасность

2.5.7. Средства индивидуальной защиты

2.5.8. Действия работника в случае аварийных ситуаций

2.5.9. Оказание медицинской помощи

Допускается включать в программу стажировки по охране труда и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, популярной режим организации и т.п.).

2.6. Для руководства стажировкой назначается руководитель структурного подразделения, учитель, специалист, как на постоянной, так и на временной основе.

2.7. Руководитель стажировки определяет директор школы.

2.8. Основанием для определения руководителя стажировки является:

2.8.1. наличие общего стажа работы по профессии, специальности не менее трех лет;

2.8.2. отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;

2.8.3. качественное выполнение производственных заданий.

2.9. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного ответственного за проведение стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, не может превышать двух. Запрещается за одним ответственным за проведение стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

2.10. У одного стажера может быть несколько ответственных за проведение стажировки.

2.11. Стажировка по охране труда для вновь принятых сотрудников проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды.

2.12. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):

2.12.1. в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);

2.12.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;

2.12.3. на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструментов (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажеру придется эксплуатировать;

2.13. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.14. Для проведения стажировки по охране труда выдается приказ по организации с указанием ответственного за проведение стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Ответственный за проведение стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом.

2.15. Руководитель структурного подразделения для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- 2.15.1. Положение о проведении стажировок по охране труда ;
- 2.15.2. инструкцию по охране труда стажера;
- 2.15.3. лист стажировочный по охране труда;
- 2.15.4. комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарной безопасности, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения, охране окружающей среды, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера;
- 2.16. После завершения стажировки:
- 2.16.1. ответственные за проведение стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда руководителю организации;
- 2.16.2. руководитель стажировки обеспечивают явку стажера в комиссию организации на проверку знаний по вопросам охраны труда.
- 2.17. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);
- 2.18. Результаты стажировки ответственный за проведение стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).
- 2.19. При неудовлетворительных результатах стажировки:
- 2.19.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- 2.19.2. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.19.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.19.4. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 2.20. В случае повторного не прохождения стажировки:
- 2.20.1. работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);
- 2.20.2. с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2.20.3. с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);
- 2.21. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

4. Заключительные положения

- 4.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее не прохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.
- 4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителя организации (в организациях, где не созданы структурные подразделения).
- 4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет специалист по охране труда.
- 4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с руководителями структурных подразделений и специалистом по охране труда, и вносятся в Положение на основании приказа руководителя организации.

Специалист по охране труда  Фуфарова Т.А.